

## Дополнительное соглашение №1

к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Яблонька» с.Дмитриевка Яковлевского городского округа» и первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Яблонька» с.Дмитриевка Яковлевского городского округа» Профессионального союза работников народного образования на 2023 – 2025 годы от 26 декабря 2022 года

с.Дмитриевка

«03» апреля 2024 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Яблонька» с.Дмитриевка Яковлевского городского округа», в лице заведующего Хребтовой Инны Викторовны, и первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Яблонька» с.Дмитриевка Яковлевского городского округа» Профессионального союза работников народного образования в лице председателя Васильевой Любовь Львовны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Яблонька» с.Дмитриевка Яковлевского городского округа» и первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Яблонька» с.Дмитриевка Яковлевского городского округа» Профессионального союза работников народного образования на 2023 – 2025 годы от 26 декабря 2022 года (далее соответственно – Коллективный договор, Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

дополнить пункт 3.3 раздела III Коллективного договора подпунктами 3.3.13, 3.3.14 следующего содержания:

«3.3.13. Стороны согласились о необходимости предусматривать в коллективном договоре Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Яблонька» с.Дмитриевка Яковлевского городского округа» обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

3.3.14. В целях реализации подпункта 3.3.13 пункта 3.3 настоящего раздела, учет квалификационных категорий указанных педагогических

работников проводится образовательными Организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.

Пункт 6.14. читать в следующей редакции:

Сохранить среднюю заработную плату Работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

- а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

- б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющегося Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение

о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течение семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;

- принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

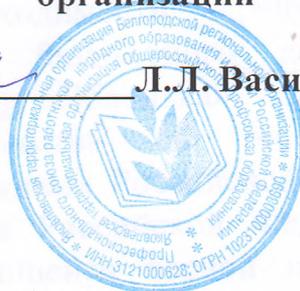
**Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:**

**Заведующий  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад  
«Яблонька» с. Дмитриевка  
Яковлевского городского округа»**



**И.В. Хребтова**

**Председатель  
Первичной профсоюзной  
организации**



**Л.Л. Васильева**